



Antimobbestrategi

I Skovsgård Tranum Skoles mission står følgende;

" ... alle på Skovsgård Tranum Skole har en hverdag, hvor læring, udvikling og trivsel er omdrejningspunktet, og alle oplever at lykkes – dette gælder for både børn og voksne.

Vi vil være et godt sted at være og lære"

Dette danner grundlag for vores tilgang til arbejdet med børnene. I praksis arbejder alle skolens medarbejdere ud fra fem værdiorde; Succes, Ligeværdighed, Ejerskab, Relationer, Faglighed – se skolens hjemmeside for yderligere information.

Mobning er helt uacceptabel og fuldstændigt modsat rettet det skolen arbejder for. Et grundlæggende princip i forhold til arbejdet med at undgå mobning er bl.a. at forskellighed ses og omtales positivt. En del af skolens opgave er samtidig at give børnene kompetencer og færdigheder i forhold til at håndtere konflikter uden det ender i skænderier og drillerier. Dette foregår i et tæt samarbejde mellem børnene, forældrene og skolens medarbejdere. Et tæt samarbejde er meget vigtigt, for at takle de drillerier og skænderier, som uundgåeligt vil opstå, når mange børn er samlet et sted med det et mål at lære dem at begå sig i skolens fællesskaber. Derfor er det vigtigt at kunne skelne mellem konflikter, drillerier og mobning. Vi arbejder ud fra følgende definition på mobning, taget fra DCUM (Dansk center for undervisningsmiljø):

Mobning er et forsøg på at skade en anden person og udelukke denne person fra fællesskabet. For eksempel en bestemt elev i klassen.

Mobning kan ske ved, at en bestemt person udpeges som mærkelig og dermed ikke som en del af gruppen. På den måde skader man denne person, man forfølger ham/hende og stopper ikke med at drille, slå, råbe, skrive dårlige ting eller grine, selv om den anden siger stop.

Når man mobber, bruger man sin magt i gruppen på en meget negativ måde: Man gør sig til herre og dommer over en anden person, som man forsøger at skade.

Det er mobning, når andre ikke respekterer en bestemt person og dennes grænser for, hvad der er acceptabelt. Det er mobning, når man ser ned på en anden person og bevidst nedgør den anden, for eksempel ved:

- at latterliggøre, blandt andet at bruge nedladende øgenavne
- at udstille en anden negativt, for eksempel at tale eller skrive grimme og lede ting om den anden
- at sprede skadelige rygter
- flere gange at udelukke den anden fra at være med til aktiviteter
- bevidst at ignorere den anden person, for eksempel ved ikke at tale til ham/hende eller vende sig bort
- at true den anden og få ham/hende til at føle sig utilpas og bange
- at tage eller ødelægge den andens ting
- at slå eller få den anden til at gøre ting, som han/hun ikke vil
- osv.



Skovsgård Tranum Skole
Hovedgaden 69, 9460 Brovst
Hovednummer: 72 57 81 50
Skovsgaardtranum@jammerbugt.dk
www.skovsgardtranumskole.dk

Mobning kan finde sted i både den fysiske og digitale verden. Hvis mobning finder sted, SÅ skal der handles. Mobning er et gruppefænomen, og der skal derfor også altid handles i og med gruppen. Derudover laves der en konkret handleplan i et tæt samarbejde med de involverede børns forældre, hvor der er tydelige indsatser og konkrete aftaler. Såfremt man ikke finder indsatsen effektiv kan man klage til Skole og dagtilbudschef, Diana Lübbert Pedersen. Skulle handleplanen stadig mod alt forventning ikke leve op til forældrenes forståelse kan man tage klagen videre til DVUM (Dansk center for undervisningsmiljø).

Svar på spørgsmål og konkret hjælp til at klage kan fås ved henvendelse til Skoleleder, Kim Pedersen.